

## REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2024

### 1 INNLEDNING

Åpenhetsloven pålegger Advokatfirmaet Glittertind AS («Glittertind») å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, vår leverandørkjede og hos våre øvrige forretningspartnere.

Plikten til å redegjøre etter åpenhetsloven § 5 gjelder siste avsluttede regnskapsår.

### 2 OM GLITTERTINDS VIRKSOMHET

Glittertind er et advokatfirma med hovedvekt på virksomhetsområdene sivilrettslig prosedyre, entrepriserett og industri og energi. Vi har kontor i Oslo. I 2023 hadde vi 28 medarbeidere. 10 av medarbeiderne er partnere og deleiere i firmaet. I 2023 omsatte vi kr 136 613 000.

For ytterligere informasjon om Glittertind henviser vi til vår hjemmeside.

Glittertind jobber kontinuerlig med å respektere menneskerettigheter og sikre forsvarlige arbeidsforhold. Dette inngår i våre interne og eksterne rutiner og retningslinjer, som er forankret i partnerskapet og i styret. Det er managing partner (MP), Emanuel Feinberg, som har det overordnede ansvaret for å sikre at kravene i åpenhetsloven blir fulgt, og at de nødvendige aktsomhetsvurderingene blir foretatt. I tråd med åpenhetsloven § 4 foretas det aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer.

### 3 GLITTERTINDS ETTERLEVELSESARBEID

Glittertinds gjeldende policy for åpenhetsloven ble vedtatt av styret 28. juni 2023. Policyen er utgangspunkt for MP og styrets arbeid med etterlevelse i virksomheten.

I vår bransje er det generelt en risiko for at de ansatte jobber for mye overtid. I Glittertind har vi gode rutiner for oppfølging av den enkeltes arbeidsbelastning. Vi har system for å registrere all tid som de ansatte er på arbeid og den enkeltes arbeidsbelastning følges opp ukentlig av nærmeste leder. I tillegg er det etablerte varslingsrutiner som er lett tilgjengelig for de ansatte. Det gjennomføres også årlige medarbeidersamtaler der man diskuterer medarbeidernes arbeidshverdag, herunder arbeidsbelastning, status og plan for utvikling, og trivsel på arbeidsplassen. Disse rutineene bidrar til å sikre at ledelsen har tilstrekkelig innsikt i den enkelte medarbeiders arbeidsforhold, og i forlengelsen av dette kan forhindre og begrense risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Utover risikoen for høy arbeidsbelastning, har vi ikke identifisert interne forhold som har ført til negative konsekvenser, eller har en vesentlig risiko for negative konsekvenser, for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Glittertinds leverandører er sentrale for vår evne til å utføre advokatvirksomheten på en effektiv og god måte. Våre største leverandører knytter seg til leveranse av, og løpende drift av vår tekniske infrastruktur samt våre lokaler. I tillegg har vi enkelte mindre innkjøp relatert til den alminnelige kontordriften. Vi forventer at våre leverandører skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

For våre hovedleverandører har vi i 2024 foretatt en gjennomgang av redegjørelsene til Evelon (IT), Nordea Liv (utleier), BDO (regnskap og økonomi) og RSM Norge (revisjon) for ivaretagelsen av menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. I henhold til vår policy skal gjennomgangen danne grunnlag for eventuelle tilleggsspørsmål ved årlige gjennomganger av avtaleforholdet med de aktuelle leverandørene. Vi har ikke funnet grunn til å stille oppfølgingsspørsmål til disse leverandørene for 2024.

Når det gjelder våre mindre leverandører har vi pekt ut rengjøring som en særlig eksponert bransje. I forbindelse med inngåelsen av kontrakt med firmaet 4Service Eir Renhold AS i 2024 ble det stilt konkrete spørsmål om deres ivaretagelse av menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Vi fikk fyllestgjørende svar og fikk oversendt link til følgende redegjørelse [Åpenhetsloven - redegjørelse | 4Service](#)

#### 4 OPPSUMMERING

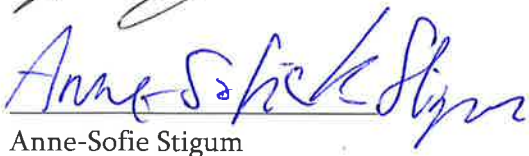
Vi har kartlagt våre leverandører med tanke på de risikoområdene åpenhetsloven omfatter. For de av leverandørene som innebærer størst potensiell risiko, vil vi fortsette ekstra oppfølging for å sikre at våre leverandører respekterer menneskerettigheter og ansattes rett til anstendige arbeidsforhold.

Vårt videre arbeid knyttet til de krav som stilles i åpenhetsloven vil være en pågående prosess, hvor vi suksessivt vil avdekke potensiell risiko, avklare om den er reell og eventuelt arbeide for reduksjon eller fjerning av mulige skade.

Spørsmål vedrørende Glittertinds etterlevelse av åpenhetsloven kan rettes til managing partner, Emanuel Feinberg, e-post: [emanuel.feinberg@glittertind.no](mailto:emanuel.feinberg@glittertind.no).

Oslo, desember 2024

  
Asbjørn Lysell Dølvik

  
Anne-Sofie Stigum

  
Geir-Arne Borgstrand

  
Emanuel Feinberg